

2011

BRIEF

MOVILIDAD LABORAL Y TRABAJO EN RED

“Trabajo decente un objetivo global”



PRESENTACION

La Red Enlace Profesional (REP), conformada por 30 Universidades antioqueñas y Asociaciones de Profesionales, en el marco de sus 10 años, lidera el PRIMER ENCUENTRO INTERNACIONAL DE COMUNIDADES DE EGRESADOS: MOVILIDAD LABORAL Y TRABAJO EN RED “Trabajo decente un objetivo global”, (lema que hace parte del Programa Trabajo Decente y que esta referenciado en el marco del Pacto Mundial para el Empleo, política global liderada por OIT y países miembros: junio 2009); el cual se llevará a cabo en la ciudad de Medellín – Colombia-.

LUGAR: MEDELLIN -COLOMBIA-
FECHA: 15 Y 16 DE SEPTIEMBRE 2011.
ASISTENCIA: CON INSCRIPCIÓN PREVIA GRATUITA (Cupo limitado. Aplican restricciones).
SITIO DE REGISTRO: <http://www.wix.com/encuentrointernacion/movilidadlaboral>

Este evento se justifica en el contexto de la responsabilidad social de la universidad, que trasciende el ámbito de lo local y se ve abocada a generar sinergias que fortalezcan su papel, dentro de la comunidad global, donde cada uno de sus egresados da cuenta de procesos de cualificación que de no ser coherentes con las exigencias del mercado laboral al que tenga acceso, se verá enfrentado al fracaso.

El concepto de comunidad global se afianza en la creciente interconexión entre las personas del mundo, lo que se esperaba se tradujera en una alta capacidad productiva y en mejores puesto de trabajo, que contribuirían a mejorar los índices de calidad de vida, sin embargo, es cada vez más manifiesto el reclamo por trabajos dignos que satisfagan las necesidades básicas

Un elemento crucial, que convoca al presente encuentro son los procesos migratorios de alta cualificación, que como se define es un tema de interés tanto para los países de inmigración como para los países de emigración. “Muchos países con bajos ingresos critican las barreras de migración a gran escala hacia los países industrializados y manifiestan su preocupación por el “éxodo de intelectuales”, que menoscaba los esfuerzos por construir capacidades nacionales. Con frecuencia los migrantes de todas las regiones –en especial las mujeres- se ven obligados a dedicarse a actividades económicas ilegales en los países de destino, lo que los hace más vulnerables a la explotación. Todo lo anterior evidencia la falta de encuentro entre las políticas de restricción, las de liberización del comercio y de cooperación entre las naciones; trayendo repercusiones sociales entre las que se destaca la desigualdad social y económica.”

Por ello, la importancia de abrir espacios de diálogo –como el presente encuentro- entre los diferentes actores sociales, políticos y económicos donde se discuta los efectos de la globalización en el empleo y su trascendencia en los procesos de formación, a fin de cumplir con uno de los retos del milenio: “trabajo decente un objetivo global”.

La triada universidad, estado, empresa juega un papel relevante donde se hace necesario entender el proceso de globalización y entrar a ajustar la débil frontera entre lo justo y lo que se debe hacer, pues las violaciones de los derechos, la falta de oportunidades y de pertinencia entre lo que se estudia y lo que contratan continúan. Uno de los grandes vacíos es la ausencia de un marco multilateral que oriente los movimientos transfronterizos de personas, a pesar de que existen múltiples convenios y acuerdos internacionales a la protección de los trabajadores emigrantes.

Es claro que la globalización ha creado a un nuevo ciudadano, “los ciudadanos del mundo” que van de país en país o de ambiente virtual en ambiente virtual, lo que ha favorecido en los profesionales la práctica de la “caza” en el extranjero para adquirir cualificaciones especializadas (“body-shopping”), haciendo del mercado laboral algo efectivamente global, pero aún sin directrices claras y estandarizadas.

Los procesos de migración poco controlados fortalecen e incrementan la explotación como también la fuga de cerebros de los países pobres a los ricos. Lo anterior ocasiona privar a los pobres de la categoría de trabajadores que requieren, al no reconocerles el valor de su formación o el de la actividad que realizan. La inversión destinada a formarlos no recompensa al país aportante ni al migrante. Igualmente es importante considerar el quebrantamiento de las instituciones del mercado laboral, el desplazamiento de los trabajadores locales, el sistema de protección social y el deterioro de la cohesión social.

Por esto, el llamado a través de este evento en el que no sólo se propenderá un diálogo abierto y sincero, sino que también requerirá de la voluntad de cada uno de los actores: universidad, Estado, empresa, sociedad civil, por entender y aportar desde su experiencia.

De ahí, la importancia de:

- Un diálogo que amplíe y revitalice los compromisos multilaterales existentes.
- Un diálogo que toque la armonización de las políticas de seguridad social y del mercado laboral, fuga de cerebros y la migración temporal.
- Un diálogo que permita identificar las oportunidades y problemas para el desplazamiento de personas.
- Unas conclusiones y una acción.

Algo claro dentro de todo lo anterior es que en una “economía global, el conocimiento y la información son la clave de la inclusión social; y la productividad y la conectividad son la clave para la competitividad global; y que igual que en un mundo desigual, la economía interconectada excluye a las personas y zonas que no encajan en el modelo dominante”.

Estas premisas convocan al sistema educativo, a fin de que gane un papel preponderante en el proceso de globalización basados en la pertinencia de sus programas académicos e incremento de oportunidades de estudio, soportado en las necesidades de cada región con el objeto de desarrollar las zonas menos favorecidas.

Como conclusión de todo lo anterior, es de vital importancia reivindicar propuestas que promuevan la participación e interacción entre las instituciones educativas. Así se consolidaría la red local (REP –Red Enlace Profesional-), la nacional (RENACE –Red Nacional de Comunidades de Egresados-) y una global, que traspasaría las fronteras en favor del trabajo digno y la migración coherente. En ese orden de ideas, es prioritario la generación de espacios en que la academia / universidad sea proactiva en el desarrollo y definición de políticas públicas inherentes a la migración de alta cualificación.

OBJETIVO GENERAL

- Promover el diálogo entre los diferentes actores del mundo que posibilite identificar la dimensión social de la globalización y en ella el papel del sistema educativo –universidad- y de seguridad social en el acceso a las oportunidades laborales, bajo un escenario de mayor interdependencia productiva, comercial y empresarial teniendo en cuenta el impacto de la movilidad laboral.
- Consolidar una red nacional y global entre instituciones de educación superior y comunidades de graduados, bajo el liderazgo de Oficinas y/o Programas de Egresados de estas instituciones logrando que traspase las fronteras y favorezca el identificar y cruzar la oferta y la demanda laboral en cada una de las regiones y países del mundo; lo que se traducirá en un crecimiento sostenible y en niveles de competitividad que se basen en una coherencia entre los objetivos económicos y sociales.
- Definir un Plan de Acción para las instituciones que constituyan la Red Global de Comunidades de Egresados.

DIRIGIDO A

Interlocutores del Estado, con liderazgo y comprensión integral de la realidad del mercado laboral y de los procesos de cualificación profesional: Ministerio de educación y cultura, ministerios de protección social y el Ministerio de Industria Comercio y Turismo; gobernaciones; alcaldías; secretarías de gobierno, secretarías de educación y todos los correspondientes a nivel internacional.

Líderes de organizaciones privadas: Asociaciones empresariales y de investigación. Head hunters y todas las empresas de gestión laboral.

Instituciones de educación superior: Rectores de universidades y directivos de unidades de graduados.

Asociaciones de graduados, corporaciones y colegios de profesionales.

Coordinadores de oficinas o centros de graduados, de relaciones internacionales y de prácticas profesionales.

Profesionales de salud pública.

Organizaciones sin ánimo de lucro.

METODOLOGIA

Conferencias: Se desarrollarán conferencias centrales en diferentes momentos del Congreso. La intención es promover una reflexión comprensiva en entorno a un tema específico.

Trabajo en grupo y plenaria: Esta actividad permitirá interactuar activa y eficazmente con un grupo mucho más amplio y heterogéneo de personas alrededor de varios temas comunes.

Panel: Se propiciara un espacio de diálogo entre los líderes de las diferentes agremiaciones empresariales, políticas, educativas y sociales entorno a la comprensión del mercado laboral y como hacer de este un medio para la competitividad en el mundo global.

TEMATICAS

DIA 1: Integración de los objetivos económicos y sociales, un reto de todos.

La Responsabilidad compartida entre los actores públicos y privados en la concreción de los objetivos sociales y económicos de la globalización, teniendo como eje central el empleo decente el cual garantiza una economía sostenible:

- Coherencia política para la integración de los objetivos económicos y sociales en pos de una globalización más justa: Pacto mundial por el empleo decente.
- Fricciones entre la oferta y la demanda del mercado laboral global.
- El trabajo en los sistemas de producción global: Normas laborales y circulación transfronteriza de las personas. Organización Internacional para las Migraciones.
- Circulación de cualificación y sus efectos en el crecimiento y desarrollo de los países.
- Salud mental: los procesos migratorios y el efecto en los costos de salud pública de los países receptores y la responsabilidad de los países de origen.
- los nuevos retos de la universidad y su competencia en la arquitectura del mercado laboral.

DIA 2:

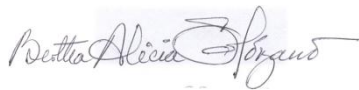
El networking como estrategia de diálogo para el análisis, reflexión y construcción de propuestas que fortalece la responsabilidad global de los entes de cualificación, potenciadores de oportunidades que se traducirá en un crecimiento sostenible y en niveles de competitividad que se basen en una coherencia entre los objetivos económicos y sociales:

- El networking estrategia de desarrollo desde lo local, nacional y global.
- Nuevas formas de trabajo y movimiento global: voluntad política y los tratados binacionales y multilaterales.

- Unidades de egresados y las redes de trabajo en el desarrollo de políticas y estrategias para la movilidad laboral.
- Realidades y tendencias del mercado laboral de los egresados/profesionales de las Instituciones de la Educación Superior en Colombia y el mundo.
- Experiencias: liderazgo de la Red en la construcción de identidad y de estrategias de desarrollo desde lo local para un mundo global.
- La diáspora de alta calificación y las redes de conocimiento vs. Competitividad país.
- ¿Por qué es competitivo y rentable cambiar el paradigma educativo?
- Geopolítica del conocimiento: emigración de competencias.

Panel: ¿Cómo vemos el mercado laboral – pertinencia de la oferta y la demanda -, la incidencia de la movilidad laboral mundial y, el papel de las IES - Instituciones de Educación Superior - y las redes a nivel global?

Esperamos contar con usted y la organización que representa, a fin de que entre todos y todas consolidemos un proyecto que traduzca en una realidad el verdadero sentido de comunidad global.



BERTHA ALICIA SOLORZANO CHACÓN

Coordinadora General Red Enlace Profesional

Jefa Centro de Egresados

Universidad EAFIT

Teléfono: (57)(4) 2 61 92 97

Móvil: (57) 300 65 15 122

e-mail: coordinacion@mienlaceprofesional.org



REINA CECILIA DUQUE VELEZ

Coordinadora Encuentro Internacional

Teléfono: (57)(4)3 31 60 07.

Móvil: (57) 300 30 28 800

coordinacionencuentro@mienlaceprofesional.org

reinaceciliaduque@gmail.com

www.mienlaceprofesional.org