

# FÒRUM VIVES

Obrint **marcs**  
d'**intercanvi i reflexió**  
des de la **universitat**

## TAULA RODONA Bones pràctiques de les universitats de la XVU sobre retenció i promoció de les carreres professionals

---

Anna Pérez-Quintana UVic-UCC  
Inma Pastor URV

---

**Xarxa Vives**  
d'universitats



[xarxa@vives.org](mailto:xarxa@vives.org)  
[www.vives.org](http://www.vives.org)  
[#fòrumvives](https://twitter.com/forumvives)

Universitat Abat Oliba CEU. Universitat d'Alacant. Universitat d'Andorra. Universitat Autònoma de Barcelona. Universitat de Barcelona. Universitat CEU Cardenal Herrera. Universitat de Girona. Universitat de les Illes Balears. Universitat Internacional de Catalunya. Universitat Jaume I. Universitat de Lleida. Universitat Miguel Hernández d'Elx. Universitat Oberta de Catalunya. Universitat de Perpinyà Via Domitia. Universitat Politècnica de Catalunya. Universitat Politècnica de València. Universitat Pompeu Fabra. Universitat Ramon Llull. Universitat Rovira i Virgili. Universitat de Sàsser. Universitat de València. Universitat de Vic · Universitat Central de Catalunya.

# FÒRUM VIVES

Obrint marcs  
d'intercanvi i reflexió  
des de la universitat



- ◆ Punt 4 Qüestionari
- ◆ Respostes de 14 universitats
- ◆ Accions contemplades al pla (i fora del pla) en data 31/12/17

# SUMARI

- ◆ **01** Estudis i diagnòstics
- ◆ **02** Altres estudis
- ◆ **03** Accions
- ◆ **04** Campanyes
- ◆ **05** Accions fora del pla

# 01 Estudis i diagnòstics

Tipus d'estudi o diagnòstic		
Diagnòstic de les discriminacions o desigualtats entre homes i dones	10/14	71%
Avaluació del Pla d'Igualtat	12/14	85%
Estudi/diagnòstic de la violència de gènere a la universitat	4/14	29%
Estudi/diagnòstic de la bretxa salarial a la universitat	4/14	29%
Estudi/diagnòstic de la docència amb perspectiva de gènere a la universitat	9/14	64%
Estudis sobre pressupostos amb perspectiva de gènere	--	
Estudis sobre conciliació	8/14	57%
Estudi/diagnòstic de la recerca amb perspectiva de gènere a la universitat	4/14	29%

## 02 Altres estudis

- ◆ Condicions de promoció de les dones del PAS
- ◆ Factors que incideixen en l'accés de dones a càrrecs de gestió
- ◆ Percepcions sobre factors que intervenen en la trajectòria acadèmica
- ◆ Biaix de gènere en les pràctiques docents
- ◆ Trajectòria acadèmica de personal becari amb PG
- ◆ Percepció sobre violència de gènere a la universitat

# 03 Accions contemplades als plans d'igualtat

- ◆ Facilitar la substitució de docència als pares que fan ús del permís
- ◆ Redacció document que regula promoció interna i carrera professional
- ◆ Difondre obstacles i desigualtats en l'accés, permanència i promoció de les dones (PAS i PDI)
- ◆ Comissions de concursos paritàries
- ◆ Garantir representació mínima de dones als òrgans de govern
- ◆ Emetre informes d'impacte de gènere per a cada convocatòria de personal
- ◆ Impulsar nomenament de dones Honoris Causa
- ◆ En igualtat de mèrits, prioritzar el sexe infrarepresentat (beques, contactacions i concursos)

# 03 Accions contemplades als plans d'igualtat

- ◆ Promoure la paritat en actes acadèmics i culturals
- ◆ No comptabilitzar els períodes d'inactivitat per cura de dependents en concursos d'accés a places
- ◆ Afavorir equips paritaris en projectes i grups de recerca
- ◆ Promoure la paritat en l'autoria de patrimoni artístic adquirit per la universitat
- ◆ Programar formació continuada amb criteris de conciliació
- ◆ No planificar reunions a partir de les 17h
- ◆ No cessar del càrrec en cas de ILT per embaràs, maternitat o lactància

# 04 Campanyes

- ◆ Contribució de les dones a la societat i la ciència
- ◆ Promoure dones PDI, PAS i estudiants per a reconeixements institucionals
- ◆ Utilització del Cercador d'Expertes del ICD
- ◆ Jornades sobre incorporació de la PG a la recerca
- ◆ Jornades sobre vocacions femenines en carreres STEM
- ◆ Projectes d'innovació docent amb PG
- ◆ Promoure la PG en TFG, TFM i tesis doctorals
- ◆ Actes institucionals 25N, 11F i 8M
- ◆ Promoció de publicacions, treballs i assignatures que incorporin la PG
- ◆ Promoure la igualtat a comitès d'empresa, juntes de PAS i PDI i consells d'estudiants



## 05 Accions fora del pla d'igualtat

- ◆ Estudi sobre dedicació a la docència i a la recerca de dones i homes per detectar obstacles
- ◆ Estudi de les diferències de càrregues lectives entre homes i dones PDI
- ◆ Anàlisi de la possible discriminació implícita en les mesures existents per a potenciar la direcció de tesis doctorals.
  
- ◆ Participació a les Jornades de Portes Obertes, Festa Major Universitària
- ◆ Jornades acadèmiques de visibilització de dones empresàries
- ◆ Girl's Day, Dia de la xiqueta i la dona a la ciència o Programa Valentina
- ◆ Col·laboració amb entitats de la societat civil: Taula d'igualtat de la Creu Roja, Associació Copersona, etc.

# FÒRUM VIVES

Obrint **marcs**  
d'**intercanvi** i **reflexió**  
des de la **universitat**

**Xarxa Vives**  
d'universitats



[xarxa@vives.org](mailto:xarxa@vives.org)  
[www.vives.org](http://www.vives.org)  
[#fòrumvives](https://twitter.com/forumvives)

Universitat Abat Oliba CEU, Universitat d'Alacant, Universitat d'Andorra, Universitat Autònoma de Barcelona, Universitat de Barcelona, Universitat CEU Cardenal Herrera, Universitat de Girona, Universitat de les Illes Balears, Universitat Internacional de Catalunya, Universitat Jaume I, Universitat de Lleida, Universitat Miguel Hernández d'Elx, Universitat Oberta de Catalunya, Universitat de Perpinyà Via Domitia, Universitat Politècnica de Catalunya, Universitat Politècnica de València, Universitat Pompeu Fabra, Universitat Ramon Llull, Universitat Rovira i Virgili, Universitat de Sàsser, Universitat de València, Universitat de Vic · Universitat Central