

Pere Torra Pla, secretari general de la Universitat Pompeu Fabra,

CERTIFICO: Que en la sessió del Consell de Govern de 13 de desembre del 2017 s'ha pres l'acord següent:

El compromís de la Universitat Pompeu Fabra amb la lluita contra la violència masclista i la no-discriminació per motius d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere s'ha traduït en els darrers anys en el desplegament d'un conjunt de mesures reglamentàries i d'activitats de sensibilització per fer de la Universitat un espai on tothom pugui viure i autodesenvolupar-se en plena llibertat.

Malgrat els avenços en el marc normatiu català i estatal, es constata que algunes situacions provocades per la violència masclista o la LGBTIfòbia imperants a la societat reben encara un suport escàs per part de les administracions públiques, fet que pot dificultar la continuïtat en els estudis de les persones afectades.

D'una banda, l'accés a la gratuïtat de les despeses de matrícula queda cobert pel Decret de Preus que publica cada any la Generalitat de la Catalunya (actualment el vigent Decret 88/2017, de 4 de juliol –DOGC del 6), a partir de les disposicions de la Llei orgànica d'Universitats i de la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, que contempla com a violència de gènere l'agressió en què existeixi, o hagi existit, una relació d'afectivitat, amb o sense vincle matrimonial, amb o sense convivència (article 1). No obstant, la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, no estableix la necessitat de la relació d'afectivitat en els diferents supòsits reconeguts (violència física, psicològica, sexual o econòmica) sinó que els amplia a l'àmbit laboral i a l'àmbit social i comunitari (articles 4 i 5).

D'altra banda, la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, estableix un nou marc jurídic de protecció i reconeixement de la diversitat sexual. Pel que fa a les universitats, aquesta llei estableix que cal promoure, entre d'altres accions, mesures de protecció i de suport per a fer efectius els principis de no-discriminació i de respecte. Així mateix, la Guia per a la incorporació de la diversitat sexual i de gènere a les universitats catalanes a partir de la Llei 11/2014, en què la Unitat d'Igualtat de la UPF hi ha col·laborat de manera activa, proposa un conjunt d'actuacions per fer efectiva aquesta llei. Entre d'altres accions, planteja l'acompanyament a la transició de les persones trans de la comunitat universitària, especialment de l'alumnat, ja que pot presentar una taxa d'abandonament més elevada que les persones cisgènere per les discriminacions patides dins o fora de la universitat.

Per tots aquests motius, els vicerektorats competents en matèria d'estudiants i de polítiques d'igualtat de gènere (el vicerektorat de projectes d'acollida, participació i acompanyament d'estudiants i el vicerektorat de projectes per al compromís social i la igualtat), conjuntament amb la Unitat d'Igualtat, proposen la creació d'un fons destinat a cobrir les despeses de matrícula i, de manera excepcional,

altres tipus de despeses que puguin afectar la continuïtat en els estudis dels i de les estudiants afectades per la violència masclista o per la discriminació per raó d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere. Així doncs, amb la finalitat de fer efectiu el dret de les dones a eradicar la violència masclista i el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó d'identitat de gènere o d'expressió de gènere, el Consell de Govern

ACORDA

La creació del Fons d'Igualtat de la UPF i l'aprovació de les bases per a la concessió d'ajuts amb càrrec a aquest Fons.

BASES PER A LA CONCESSIÓ D'AJUTS AMB CÀRREC AL FONS D'IGUALTAT DE LA UPF

Article 1. Àmbit d'aplicació

1.1 El Fons d'IGUALTAT de la UPF estarà a disposició dels següents membres de la comunitat universitària de la Universitat Pompeu Fabra:

- a) Dones estudiants que hagin patit violència masclista, així com els fills i filles que en depenen, segons les formes definides en l'article 4 de la Llei 5/2008, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, i
- b) Estudiants del col·lectiu LBGTI (lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals) que hagin vist afectat o necessitin acompanyament en el seu dret de viure la diversitat sexual i afectiva en plena llibertat.

1.2 Aquest fons actua en absència d'altres fonts de suport ja previstes en la legislació.

1.3 Aquest ajut es podrà atorgar només una vegada per estudiant, a excepció dels casos en què la comissió responsable de l'adjudicació dels ajuts prevista a l'Article 5 ho valori com a motivat per una nova situació.

Article 2. Modalitats dels ajuts

2.1. Les modalitats dels ajuts són els següents:

- Matrícula per crèdits matriculats per primera o per segona vegada, només en el cas d'estudiants previstos a l'apartat b) de l'Article 1.1.
- Altres ajuts que consideri la comissió, en el cas de tots els estudiants previstos als apartats a) i b) de l'Article 1.1.

2.2 L'import dels ajuts podrà abastar tot o part dels crèdits matriculats corresponents o de les despeses esmentades a l'apartat anterior, per l'adaptació a la situació de la persona sol·licitant i pel caràcter limitat del fons d'ajut disponible, segons el que consideri la Comissió responsable de l'adjudicació dels ajuts.

Article 3. Finançament

La Universitat assegura la dotació d'una reserva anual de 3.000 Euros per a l'execució del fons.

Article 4. Tramitació i procediment de selecció

4.1 El procediment per accedir als ajuts vinculats al Fons d'IGUALTAT de la UPF s'iniciarà a sol·licitud de la persona interessada, la qual haurà de presentar la mateixa en qualsevol dels llocs previstos a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

4.2 Un cop formalitzada la sol·licitud, correspondrà a la Unitat d'Igualtat la instrucció del procediment.

4.3 La tramitació i el procediment de selecció s'articulen de la següent forma:

a) Un cop rebuda la sol·licitud, la Unitat d'Igualtat concertarà una entrevista amb la persona interessada.

b) A continuació la Unitat d'Igualtat elaborarà un informe valorant la concurrència dels supòsits per accedir als Fons d'IGUALTAT de la UPF i el farà arribar a la Comissió responsable de l'adjudicació dels ajuts.

c) Correspondrà a la Comissió responsable de l'adjudicació dels ajuts la decisió sobre la concessió dels ajuts. En cas que ho consideri necessari, la comissió responsable de l'adjudicació dels ajuts podrà requerir l'assessorament de tècnics especialistes abans de prendre la seva decisió.

d) La comunicació amb l'estudiant sobre la resolució de la sol·licitud es canalitzarà des de la Unitat d'Igualtat, que serà també la unitat responsable de tramitar la concessió de l'ajut davant la resta de serveis i unitats de la Universitat.

e) Les comunicacions amb l'estudiant sol·licitant es faran a través de l'adreça de correu electrònic que s'hagi fet constar a la sol·licitud.

Article 5. Composició de la comissió responsable de l'adjudicació dels ajuts

La Comissió responsable de l'adjudicació dels ajuts estarà composta pels vicerectors competents en matèria d'estudiants i de polítiques d'igualtat de gènere, així com per la persona encarregada de la direcció de la Unitat d'Igualtat.

Article 6. Termini

6.1 La presentació de sol·licituds romandrà oberta tot l'any.

6.2 La Comissió responsable de l'adjudicació dels ajuts resoldrà les sol·licituds en el termini màxim de tres mesos des de la formalització de la sol·licitud per part de



la persona interessada. Transcorregut aquest termini sense resolució expressa, la sol·licitud s'entendrà estimada.

Article 7. Incompatibilitats

Aquests ajuts són incompatibles amb els ajuts concedits per qualsevol altre organisme públic o privat per a la mateixa finalitat i curs acadèmic.

Article 8. Revocació de l'ajut

Aquest ajut podrà ser revocat en cas de comprovar-se que s'han falsejat dades o que no es compleixen les circumstàncies expressades a la petició.

Article 9. Avaluació

La Unitat d'Igualtat presentarà al rector un informe anual sobre el funcionament d'aquest fons.

Disposició addicional única

Es faculta la Comissió responsable de l'adjudicació dels ajuts per decidir totes aquelles qüestions que no es trobin previstes en aquestes bases.

I perquè consti i tingui els efectes que corresponguin, signo el present certificat.

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'I' followed by a horizontal line and some cursive script.

El secretari general

Barcelona, 13 de desembre del 2017