



Universidad
del País Vasco

Euskal Herriko
Unibertsitatea

PROGRAMA AKADEME

PARA EL LIDERAZGO DE LAS ACADÉMICAS DE LA UPV/EHU

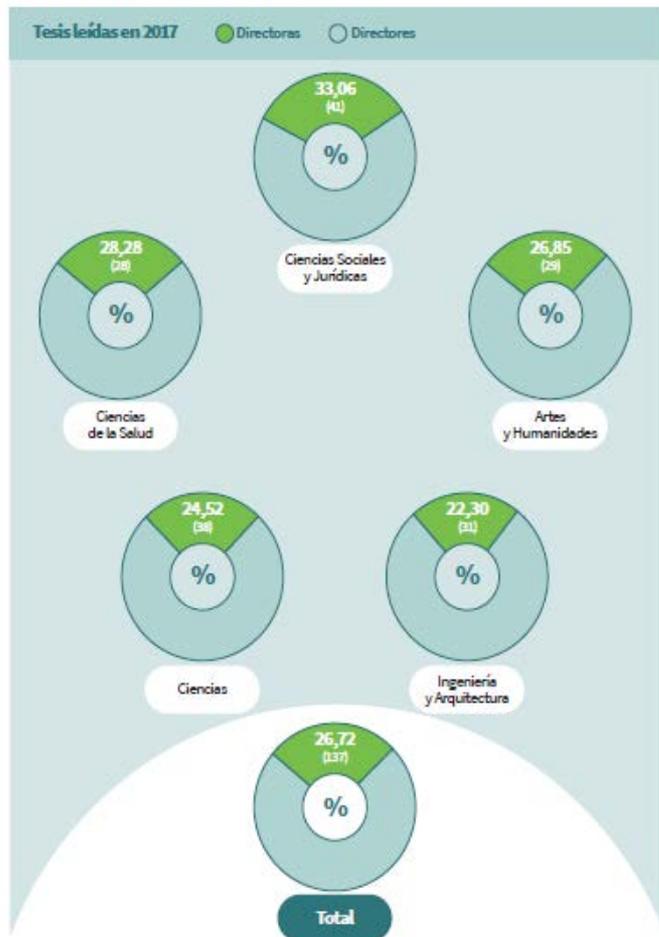
www.ehu.eus



1. Problema de partida

Direcciones de tesis

Distribución de las directoras de tesis por campos científicos



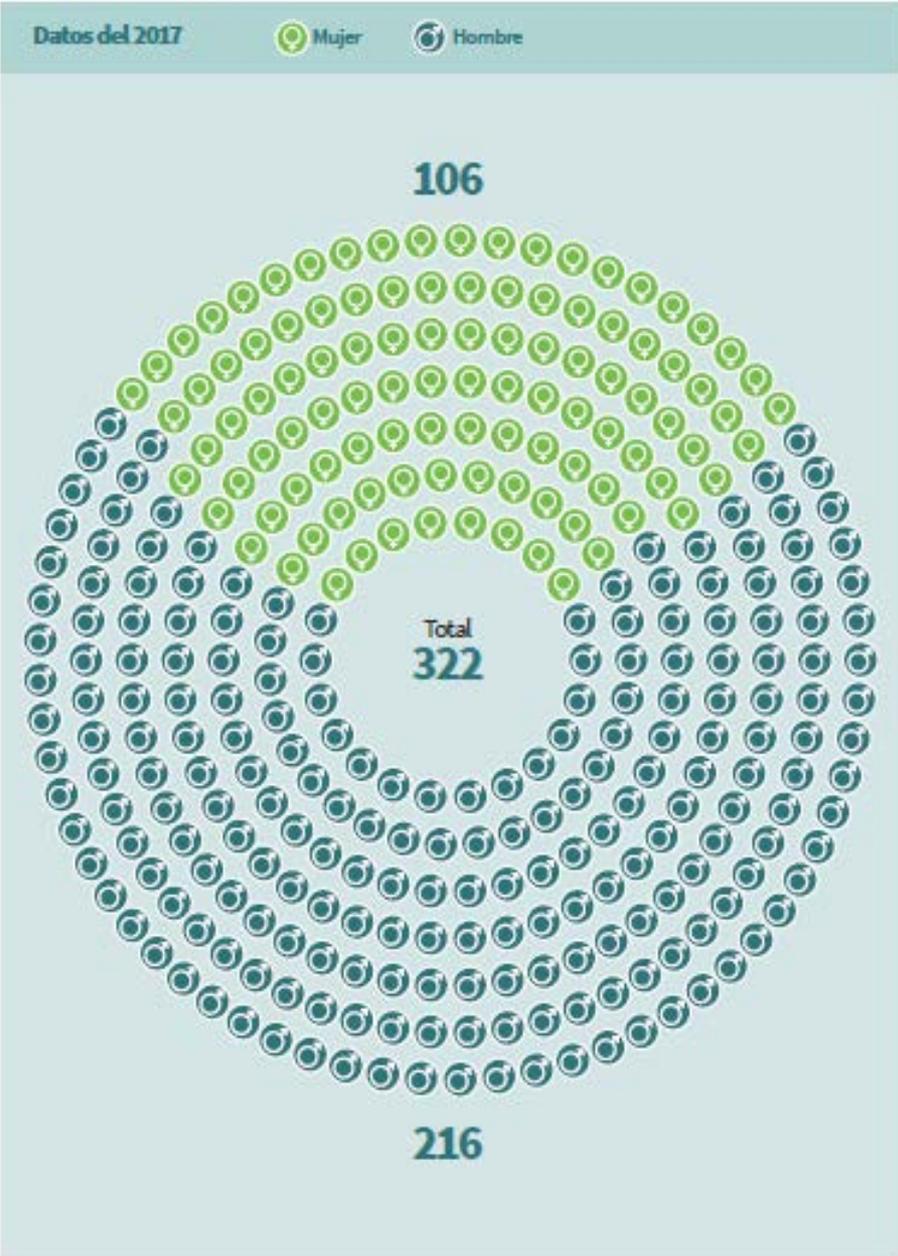
Direcciones de tesis

Distribución de las directoras de tesis por campos científicos



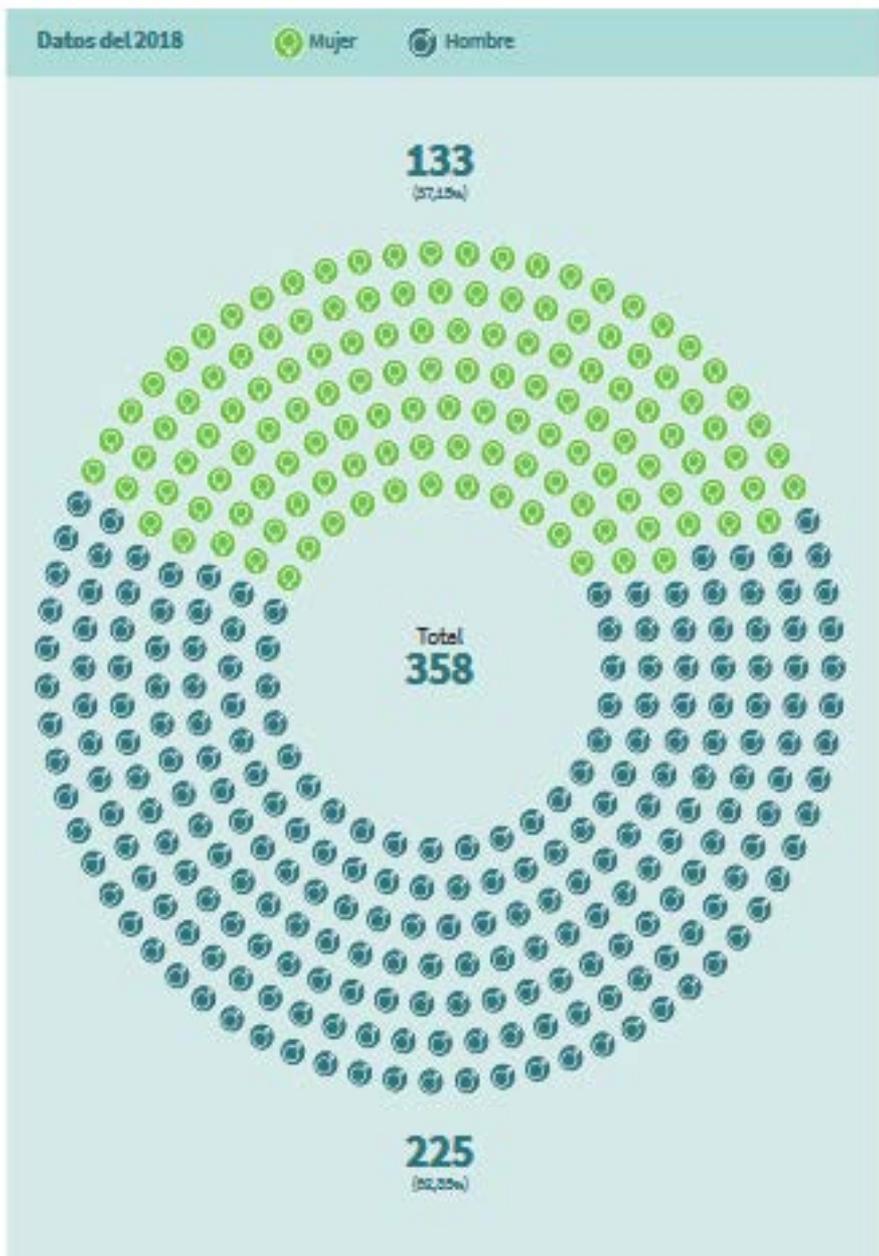
IP (Personal Investigador Principal)

Distribución del personal por sexo



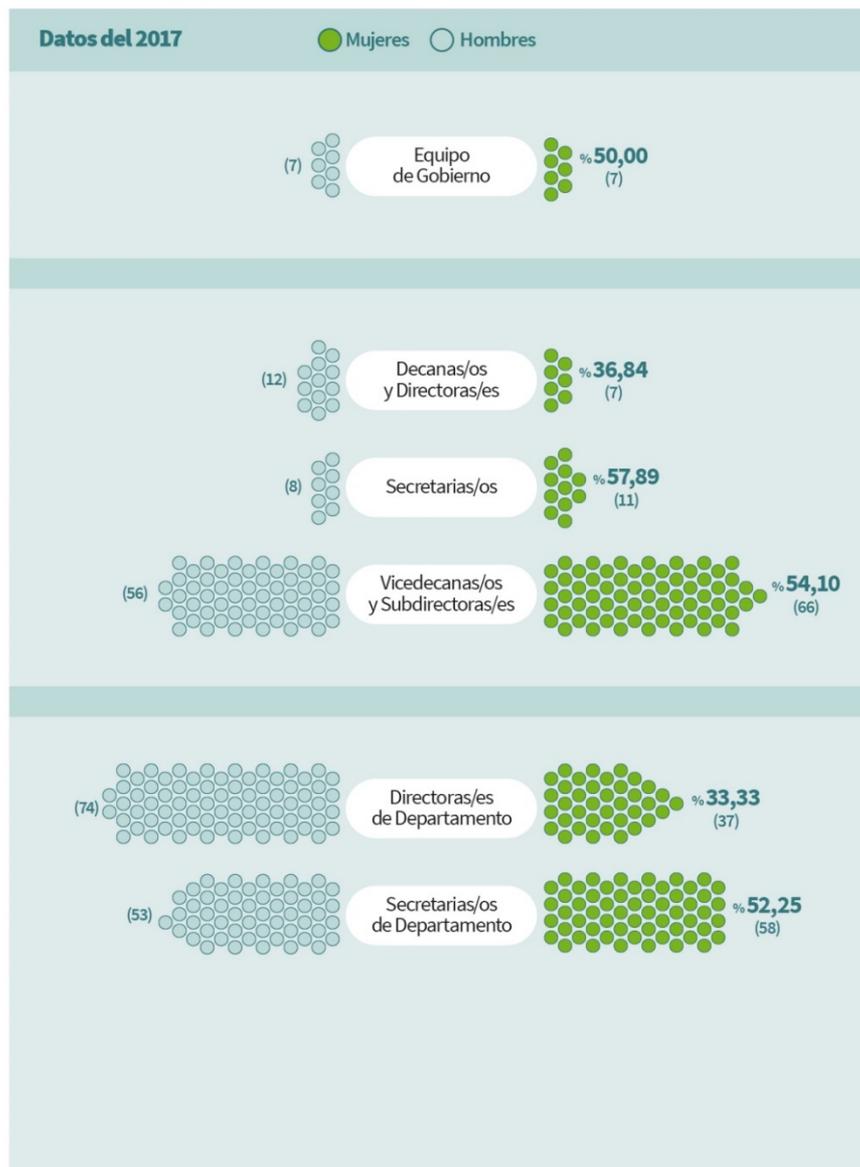
IP (Personal Investigador Principal)

Distribución del personal por sexo



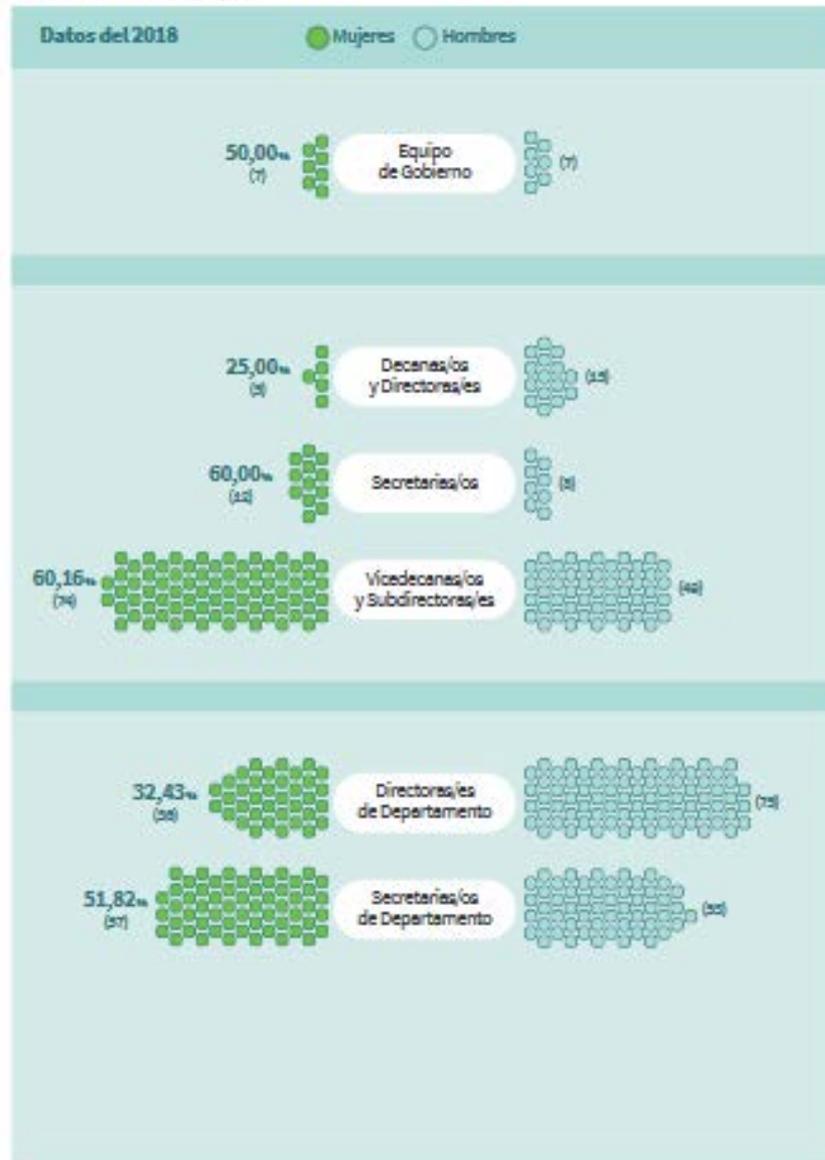
Cargos

Distribución de los cargos por sexo



Cargos

Distribución de los cargos por sexo





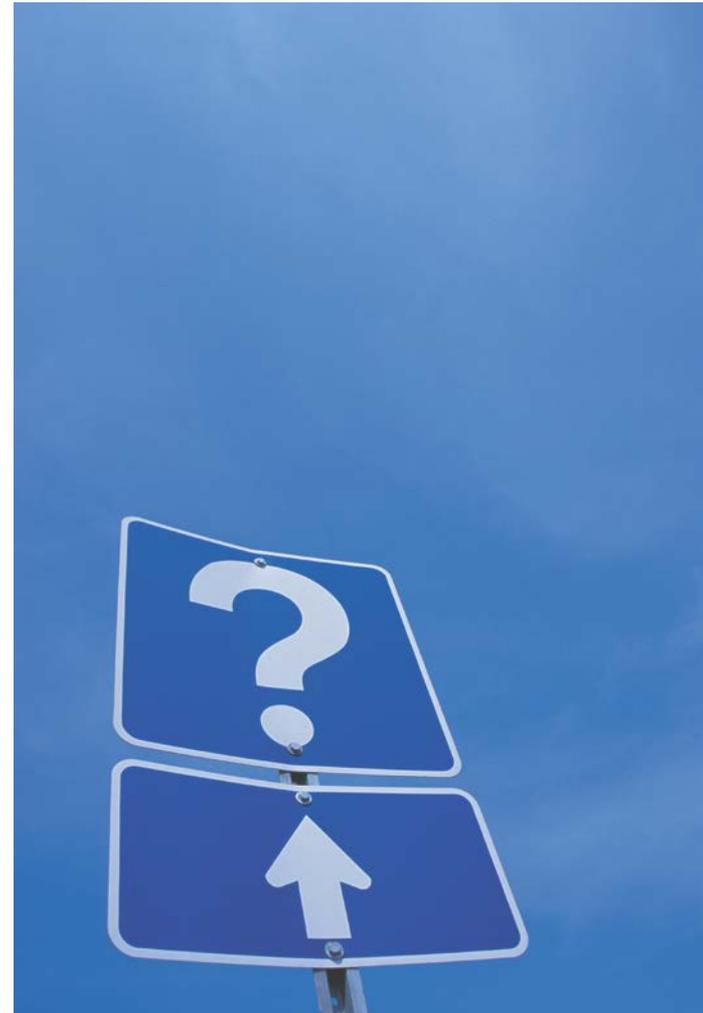
2. Posibles soluciones: Akademe

AKADEME, es un programa de formación y apoyo que persigue desarrollar las habilidades de auto-liderazgo y liderazgo de las académicas, con el fin de motivar su acceso y permanencia en puestos de responsabilidad en la investigación, la docencia y la transferencia.

175
académicas
2014-2019



- Académicas en **disposición** de acceder a cargos de liderazgo responsabilidad (profesorado permanente)
- Académicas **en roles** de responsabilidad que quieren mejorar su capacidad de liderazgo





- Direcciones de proyectos de investigación (IP)
- Direcciones de másteres y programas de doctorado
- Equipos directivos y decanales de centros universitarios de la UPV/EHU
- Equipo de Gobierno de la UPV/EHU (Rector/a, Secretaría General y Vicerrectorados)
- Direcciones de Servicios generales
- Equipos directivos de Campus
- Dirección y secretaría académica de departamento y de Instituto universitario de investigación



- a) Ser profesora de la UPV/EHU a **tiempo completo** ocupando una plaza **permanente**.
- b) Compromiso de **asistencia** y **participación** activa en todas las sesiones y de la **realización de las tareas** establecidas entre sesiones.
- c) Se **priorizará** a las académicas que cumpliendo los puntos a) y b) se reincorporen al trabajo después de una interrupción por motivo de atención a personas dependientes.
- d) Una vez finalizado el programa, las participantes que hayan recibido una evaluación positiva, podrán ser invitadas a colaborar en la formación de otras académicas (**Red Akademe**).



- Identificar su potencial para un estilo propio de liderazgo.
- Gestionar sus temores y creencias limitantes.
- Mejorar sus habilidades para una comunicación eficaz.
- Construir un propósito y una visión compartida.
- Gestionar los conflictos de manera constructiva.
- Construir relaciones conscientes e intencionales al servicio de un propósito compartido.
- Disponer de un lenguaje común que facilite la co-creación de estrategias compartidas.
- Establecer relaciones de apoyo entre académicas.

Liderarme a mí misma:

Fortalezas y recursos personales.

¿Quién soy yo? ¿Qué me proporciona mi equilibrio interno? Valores personales como motores para la acción.

¿Qué me limita? ¿qué me saca de mi potencial? Gestión de temores y creencias limitantes.

La escucha como habilidad básica para construir con otras personas.

Las organizaciones, grupos y equipos como sistemas.

Mi rol (función) en el sistema y sus límites.

Para liderar a otras personas:

¿Para qué quiero liderar? ¿Hacia dónde? ¿Cuál es mi contribución, el proyecto, el reto, las metas a alcanzar?

Generar una visión compartida.

¿Cómo nos vamos a relacionar para realizar la visión? El diseño de la relación de manera consciente e intencional.

Confiar y delegar frente a controlar y hacerlo todo yo. ¿Cómo se genera confianza? Dar y recibir feedback eficaz.

Poner límites, decir "no", hacer peticiones.

Las toxinas de las relaciones y sus antídotos.

Gestionar los conflictos de forma constructiva.

Positivizar las relaciones y disminuir las interacciones negativas.

Generar redes de apoyo para un empoderamiento colectivo:

Plan de trabajo individual.

¿Cómo continuamos? ¿Qué necesitamos unas de otras para aumentar la presencia de académicas en puestos de responsabilidad?

Generando una red de apoyo e intercambio entre las participantes.



MOLTES GRÀCIES!!!