

Resultats diagnòstic universitats Xarxa Vives

A la petició d'informació sobre iniciatives de diversitat a les universitats de la Xarxa Vives, han contestat 14 universitats, incloent-hi la Universitat de València. En preguntar per polítiques de diversitat, la majoria ha detallat les activitats que realitzen en matèria de diversitat afectivosexual i de gènere –però també en alguns casos s'explicita el treball en matèria de discapacitat, necessitats educatives especials o altres diversitats (com per exemple, la diversitat étnicocultural).

A continuació es presenten resumides les respostes:

1. A la Universitat d'Alacant, dins el Vicerectorat de Responsabilitat social, Inclusió i Igualtat hi ha una estructura específica: unitat d'atenció a la diversitat, amb personal tècnic contractat. Aborda la diversitat en sentit ampli.
2. A la Universitat Autònoma de Barcelona, l'Observatori per a la Igualtat, incorpora a partir del 2013 en les seues accions la temàtica LGTBI+. A més, s'ha incorporat al col·lectiu LGTBI+ a les accions dels IV Pla d'acció per a la Igualtat de gènere la UAB. Des de l'Observatori també es realitza l'atenció i assessorament en relació al procediment de canvi de nom i respecte als casos de discriminació i assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.
3. A la Universitat de Barcelona, la Unitat d'igualtat assumeix les polítiques LGTBI: es duen a terme els processos de canvi de nom (protocol de canvi de nom) i s'incorporen les situacions d'assetjament per raó d'identitat de gènere i orientació sexual, i altres conductes masclistes al protocol contra l'assetjament. És interessant el programa, coordinat per la Fundació Solidaritat UB, que té l'objectiu de donar suport a persones refugiades i provinents de zones en conflicte perquè puguin continuar la seua trajectòria acadèmica.
4. A la Universitat de Girona, la Unitat d'igualtat incorpora els continguts de la diversitat afectivosexual i de gènere, compta amb un protocol de canvi de nom i el protocol contra l'assetjament incorpora les situacions de violència o d'assetjament per raó de sexe, gènere o sexualitat.
5. A la Universitat de Lleida es descriu el treball que es realitza a la Unitat UdLxtothom (discapacitat) i no es detalla les competències d'altres unitats, com ara el Centre Dolors Piera d'Igualtat d'Oportunitats i Promoció de les Dones. A partir de 2018, adapta el reglament contra l'assetjament a les darreres novetats legislatives que s'han produït i incorpora els supòsits de violència per raó d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere.
6. A la Universitat Jaume I (Castelló), les polítiques de diversitat LGTBI es treballen des de la Unitat d'Investigació sobre Sexualitat i Sida (Salusex) i la Unitat d'Igualtat. Disposen d'un protocol de canvi de nom i un protocol contra l'assetjament inclusiu. El pla d'igualtat (2016-2022) incorpora un eix específic de

tractament de la diversitat afectivosexual. Entre altres, s'ha creat un punt violeta-rainbow permanent al campus.

7. A la Universidad Miguel Hernández de Elche, les polítiques de diversitat en sentit ampli es treballen des de la Unitat d'Igualtat. Disposen d'un protocol de canvi de nom i un protocol contra l'assetjament inclusiu. Entre altres, s'ha creat un Punt d'atenció i visibilitat d'Igualtat i Diversitat al campus i estan redactant el I Pla de Diversitat, Equitat i Inclusió.
8. A la Universitat Oberta de Catalunya, els continguts de diversitat sexual es treballen des de la Unitat d'Igualtat. Disposen d'un protocol de canvi de nom i un protocol contra l'assetjament inclusiu. El nou pla d'igualtat que s'està redactat incorpora dos eixos específics: Eix 1. Prevenció i erradicació de violències homòfobes i Eix 2. Canvi de nom i sexe per persones no binàries o trans. A més, compta amb una normativa específica per a la no-discriminació per l'orientació sexual i respecte a la identitat de gènere de les persones.
9. A la Universitat Politècnica de Catalunya, els continguts de diversitat sexual es treballen des de la Unitat d'Igualtat. Disposen d'un protocol de canvi de nom i un protocol contra l'assetjament inclusiu.
10. A la Universitat Pompeu Fabra, les polítiques LGTBI es treballen des de la Unitat d'Igualtat. Disposen d'un protocol de canvi de nom i un protocol contra l'assetjament inclusiu.
11. A la Universitat Politècnica de València, es treballen els continguts de diversitat en sentit ampli des de la Unitat d'igualtat, que es contemplen en l'II Pla d'Igualtat la diversitat. Disposa d'un protocol de canvi de nom i un protocol contra l'assetjament inclusiu. A més compta amb el document "Persones trans: com Persones Trans: identitat, llibertat i respecte. Guia de bones pràctiques".
12. A la Universitat Rovira i Virgili, es disposa de la Unitat d'Assessorament i Suport Psicològic a l'Estudiant (UASPE) que és un servei externalitzat (tipo assessories): atenció i suport psicològic. De forma transversal, els aspectes d'atenció a la diversitat de gènere, orientació sexual, nacionalitat o origen cultural o ètnic estan implícits en l'anterior missió principal. L'Observatori de la Igualtat tracta únicament temes d'igualtat de gènere.
13. A la Universitat de Vic-Universitat Central de Catalunya, els continguts de diversitat sexual es treballen des de la Unitat d'Igualtat. Disposen d'un protocol contra l'assetjament inclusiu i un protocol de canvi de nom (fan referència al Protocol per a la no discriminació per identitat de gènere del col·lectiu de persones transgènere, intersexuals i transsexuals immerses en els processos administratius relacionats amb l'accés a les universitats del sistema universitari de Catalunya).

Aquestes respostes es presenten amb un format de taula per facilitar la comparació:

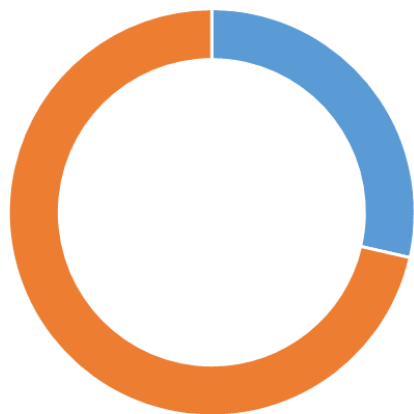
Taula resum comparativa anàlisi resultats diagnòstic iniciatives de diversitat (Xarxa vives)

Universitats Xarxa Vives (grup d'igualtat de gènere)	Programa o servei específic	Protocol de canvi de nom	Protocol d'assetjament inclusiu	Eix de diversitat al pla d'igualtat
Universidad Autònoma de Barcelona	no	si	si	si
Universitat d'Alacant	si	si	si	no
Universidad de Barcelona	no	si	si	no
Universidad de Girona	no	si	si	no
Universitat de Lleida	no	no	si	no
Universitat Oberta de Catalunya (UOC)*	no	si	si	si
Universidad Miguel Hernández de Elche	si ^{*1}	si	si	no
Universidad Politècnica de Valencia	no	si	si	si
Universidad Pompeu Fabra	no	si	si	si
Universidad Rovira i Virgili	no	si	si	no
Universitat de València	si	si	no	no
Universitat Jaume I de Castelló	si ^{*2}	si	si	si
Universitat Politècnica de Catalunya	no	si	si	no
Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya*	no	no	si	no

*1 Punt d'Atenció i Visibilitat d'Igualtat i Diversitat ara la Comunitat Universitària UMH

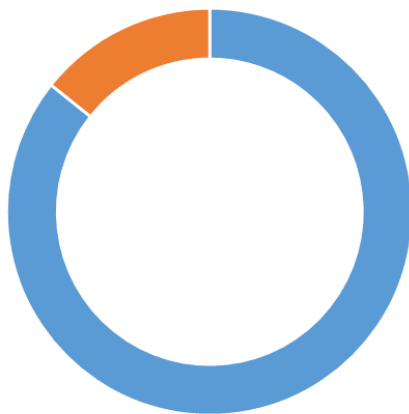
*2 Punto violeta-rainbow de la UJI

Programa o servei específic



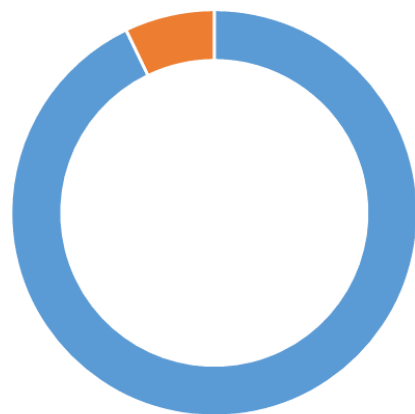
■ SÍ ■ NO

Protocol de canvi de nom



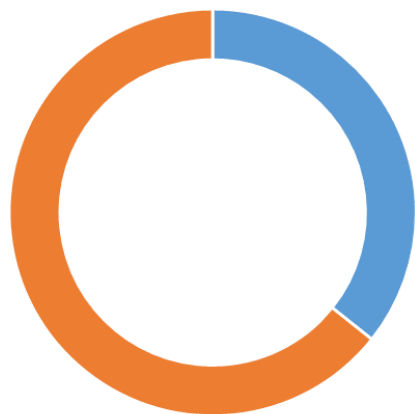
■ SÍ ■ NO

Protocol d'assetjament inclusiu



■ SÍ ■ NO

Eix de diversitat al pla d'igualtat



■ SÍ ■ NO