



Conveni de col·laboració entre l'Administració de la Generalitat de Catalunya mitjançant l'Institut Català de les Dones, el Departament d'Empresa i Coneixement, el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies i les universitats catalanes per a la implantació d'un procediment excepcional de canvi d'estudis universitaris oficials de grau aplicable a l'alumnat víctima d'assetjament sexual, per raó de sexe, per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere

REUNITS:

D'una part, l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i en la seva representació, la senyora Laura Martínez Portell, presidenta de l'Institut Català de les Dones (d'ara endavant ICD), que actua en nom i representació de l'ICD, en virtut de l'article 1.1 de la Llei 11/1989, de 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de les Dones, de conformitat amb l'article 3.1.b) del Decret 144/2017, de 26 de setembre de reestructuració de l'ICD i del Decret 188/2019, de 3 de setembre, de nomenament.

D'una part, l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i en la seva representació, el senyor Francesc Xavier Grau Vidal, secretari d'Universitats i Recerca, que actua per delegació del conseller l'Honorable senyor Ramon Tremosa i Balcells, en virtut de l'article 3.4 de la Resolució EMC/1456/2016, de 8 de juny, de delegació de competències de la persona titular del Departament d'Empresa i Coneixement en diferents òrgans del Departament", en la redacció donada per Resolució EMC/2321/2018, de 8 d'octubre.

D'una part, l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i en la seva representació, l'Honorable senyor Chakir El Homrani Lesfar, conseller de Treball, Afers Socials i Famílies, nomenat pel Decret 3/2018, de 29 de maig, pel qual es nomenen el vicepresident del Govern i els consellers i conselleres dels departaments de la Generalitat de Catalunya.

D'altra part, la Universitat de Barcelona, i en la seva representació, i en la seva representació, el senyor Joan Guàrdia Olmos, rector magnífic d'aquesta Universitat, havent estat nomenat pel Decret 154/2020, de 29 de desembre de 2020, actuant d'acord amb la competència que li atorga l'article 79.1 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya.

D'altra part, la Universitat Autònoma de Barcelona, i en la seva representació, el senyor Francisco Javier Lafuente Sancho, rector magnífic d'aquesta Universitat, havent estat nomenat pel Decret 131/2020, de 10 de novembre, actuant d'acord amb la competència que li atorga l'article 79.1 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya.

D'altra part, la Universitat Politècnica de Catalunya, i en la seva representació el senyor Francesc Torres Torres, rector magnífic d'aquesta universitat, havent estat nomenat pel Reial Decret 1025/2017, de 7 de desembre, en virtut de les mesures autoritzades amb data 27 d'octubre de 2017 pel Ple del Senat respecte de la Generalitat de Catalunya en aplicació de l'article 155 de la Constitució, que actua d'acord amb la competència que li atorga l'article 79.1 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya.

D'altra part, la Universitat Pompeu Fabra, i en la seva representació, el senyor Jaume Casals Pons, rector magnífic d'aquesta Universitat, havent estat nomenat pel Decret 37/2017, de 18 d'abril, i que actua d'acord amb la competència que li atorga l'article 79.1 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya

D'altra part, la Universitat de Lleida, i en la seva representació, el senyor Jaume Puy Llorens, rector magnífic d'aquesta Universitat, havent estat nomenat pel Decret



113/2019, de 21 de maig, actuant d'acord amb la competència que li atorga l'article 79.1 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya.

D'altra part, la Universitat de Girona, i en la seva representació el senyor Quim Salvi i Mas, rector magnífic d'aquesta universitat, havent estat nomenat pel Reial Decret 1065/2017, de 22 de desembre, en virtut de les mesures autoritzades amb data 27 d'octubre de 2017 pel Ple del Senat respecte de la Generalitat de Catalunya en aplicació de l'article 155 de la Constitució, que actua d'acord amb la competència que li atorga l'article 79.1 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya.

D'altra part, la Universitat Rovira i Virgili, i en la seva representació, la senyora María José Figueras Salvat, rectora magnífica d'aquesta Universitat, havent estat nomenada pel Decret 32/2018, de 7 de juny, i que actua d'acord amb la competència que li atorga l'article 79.1 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya.

D'altra part, la Universitat Ramon Llull i en la seva representació el senyor Josep Maria Garrell i Guiu, rector magnífic nomenat pel Patronat de la Universitat en data 26 de juliol de 2012 i última reelecció en data 30 de juny de 2020, que actua d'acord amb l'article 19 de les Normes d'organització i funcionament de la Universitat Ramon Llull, aprovades per l'Acord GOV/99/2010, de 25 de maig, i d'acord amb la competència que li atorguen els poders a favor seu atorgats mitjançant l'escriptura pública del 2 d'octubre de 2012, davant el notari de Barcelona, Javier Garcia Ruiz (número 3.083 del seu protocol).

D'altra part, la Universitat Oberta de Catalunya, i en la seva representació el senyor Josep A. Planell Estany, rector magnífic d'aquesta universitat, que actua a l'empara de l'acord pres pel Patronat de la Fundació per a la Universitat Oberta de Catalunya (en endavant, «FUOC») en data 23 d'octubre de 2019, ratificat per l'acord de Govern de la Generalitat de Catalunya GOV/61/2020, de 21 d'abril, i d'acord amb els poders atorgats davant el Sr. Francisco Armas Omedes, notari de Barcelona, segons l'escriptura pública amb número de protocol 1067, el 16 d'abril de 2013.

D'altra part, la Universitat de Vic–Universitat Central de Catalunya, i en la seva representació, el senyor Josep Eladi Baños Díez, rector magnífic d'aquesta Universitat, de la qual és titular la Fundació Universitària Balmes, nomenat el 17 de desembre de 2018 pel Patronat de la Fundació Universitària Balmes (FUB), entitat titular de la Universitat, càrrec efectiu des del 7 de gener de 2019, que actua d'acord amb l'article 42.k de les Normes d'organització i funcionament de la Universitat de Vic aprovades per l'Acord GOV/175/2013, de 17 de desembre, actuant en base a la competència que li confereixen els poders a favor seu atorgats davant el Sr. Esteban Bendicho Solanellas, notari de Vic, segons escriptura pública amb número de protocol 27, del 16 de gener de 2019.

D'altra part, la Universitat Internacional de Catalunya, i en la seva representació, el senyor Xavier Gil Mur, rector magnífic d'aquesta Universitat, nomenat el 17 de juliol de 2018 amb efectes a dia 1 de setembre de 2018 pel Patronat de la Fundació Universitat Internacional de Catalunya, entitat titular de la Universitat, que actua d'acord amb l'article 23 de les Normes d'organització i funcionament de la Universitat Internacional de Catalunya aprovades per l'Acord GOV/107/2011, de 5 de juliol.

D'altra part, la Universitat Abat Oliba CEU, i en la seva representació, el senyor Rafael Rodríguez-Ponga Salamanca, rector magnífic d'aquesta Universitat elegit per la Junta de la fundació de la universitat esmentada, celebrada el 15 de desembre de 2018, amb efectes a partir de l'1 de febrer de 2019, que actua en nom i representació d'aquesta, en l'ús de les facultats previstes a l'art. 39-1 c) de les Normes d'Organització i Funcionament de la Universitat aprovades per l'Acord GOV/138/2011, d'1 d'octubre.



Les parts es reconeixen recíprocament la capacitat de formalitzar aquest conveni, i

MANIFESTEN:

- I. En data 11 d'abril de 2018 la Junta del Consell Interuniversitari de Catalunya aprova la signatura d'un Conveni de col·laboració entre la Generalitat de Catalunya i les universitats catalanes per a la implantació d'un procediment excepcional de canvi d'estudis universitaris oficials de grau aplicable a estudiants que acreditin la condició de víctima de violència de gènere així llurs fills i filles que en depenen. En el decurs de la mateixa Junta es va demanar estudiar la possibilitat de signar un conveni amb el mateix objectiu però per a estudiants víctimes d'assetjament sexual, per raó de sexe, per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere que lliurement volguessin optar per aquesta opció.
- II. L'article 40.8 de l'Estatut de Catalunya disposa que els poders públics han de promoure la igualtat de totes les persones amb independència de l'origen, la nacionalitat, el sexe, la raça, la religió, la condició social o l'orientació sexual, i també han de promoure l'eradicació del racisme, de l'antisemitisme, de la xenofòbia, de l'homofòbia i de qualsevol altra expressió que atempti contra la igualtat i la dignitat de les persones
- III. La Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya estableix en el seu article 3 b) que les universitats del sistema universitari de Catalunya tenen com a objectius fonamentals el foment del pensament crític i de la cultura de la llibertat, la solidaritat, la igualtat i el pluralisme, i la transmissió dels valors cívics i socials propis d'una societat democràtica.
- IV. La Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes en el seu article 5 s) estableix que la Generalitat de Catalunya ha de prevenir i atendre les situacions de violència masclista, d'assetjament sexual i per raó de sexe mitjançant l'elaboració de protocols d'actuació i l'aplicació de les mesures adequades per a afrontar aquesta problemàtica, d'acord amb el que estableix la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista. D'altra banda, l'article 28.3.c) de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, concreta en l'àmbit de les universitats, els centres d'estudis superiors i els centres i institucions de recerca catalana, l'obligació d'aquestes institucions de donar informació i assessorament per prevenir qualsevol tipus de discriminació, d'assetjament sexual o assetjament per raó de sexe i altres formes de violència masclista. I la lletra f) d'aquest mateix precepte recull, a més, el mandat que apliquin mesures d'acció positiva i es dotin dels mecanismes de cooperació interinstitucional que contribueixin a prevenir l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe –màxima expressió de la desigualtat entre sexes-, que garanteixin aquesta prevenció i que permetin de donar una resposta adequada a les denúncies o reclamacions que es puguin formular en aquest sentit a qualsevol membre de la comunitat universitària.
- V. Els articles 2 i 6 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, defineixen, respectivament, la finalitat i els principis orientadors de l'actuació dels poders públics que inspiren aquesta llei.



En aquest sentit cal tenir en compte l'article 5.1 de la Llei 11/2014 esmentada, on es regula que les administracions públiques de Catalunya, han de vetllar pel dret a la no-discriminació amb independència de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere de la persona o del grup familiar a què pertanyi. D'altra banda i concretament en l'àmbit de les universitats l'article 13.1 regula que els principis de no-discriminació i de respecte a l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere són aplicables a l'àmbit universitari. Així mateix, en el seu paràgraf 2 s'estipula que la Generalitat i les universitats de Catalunya, respectant la llibertat de càtedra i l'autonomia universitària, han de promoure conjuntament mesures de protecció, de suport i de recerca per a la visibilitat de les persones LGBTI i el desenvolupament de mesures per a la no-discriminació i sensibilització en l'entorn universitari (...).

- VI. D'acord amb l'article 2 de la Llei 17/2015, s'entén per assetjament sexual qualsevol comportament verbal, no verbal o físic, de naturalesa sexual, que s'exerceix amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, especialment si li crea un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant o ofensiu, sens perjudici del que estableix el Codi penal i segons el que disposa l'article 5 de la Llei 5/2008, i per assetjament per raó de sexe qualsevol comportament que, per motiu del sexe d'una persona, s'exerceix amb la finalitat d'atemptar contra la seva dignitat o la seva integritat física o psíquica o de crear-li un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest, o que provoca aquests mateixos efectes, segons el que disposa l'article 5 de la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.

D'acord amb l'article 4.g) de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, s'entén per assetjament per orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, qualsevol comportament basat en l'orientació sexual, la identitat de gènere o expressió de gènere d'una persona que tingui la finalitat o provoqui l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat o la seva integritat física o psíquica o de crear-li un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest.

- VII. L'article 34.5.a) de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, tipifica com a infracció molt greu l'assetjament o el comportament agressiu cap a persones o llurs famílies per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere, i l'article 59.4.a) de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, defineix com a infracció molt greu exercir qualsevol comportament, de naturalesa sexual o no, en funció del sexe d'una persona, que atempti intencionadament contra la seva dignitat i li creï un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.
- VIII. En aquest sentit, cal dir que les situacions d'assetjament objecte d'aquest conveni es poden donar més enllà del context físic universitari i que, amb independència de qui és la persona agressora (personal docent, PAS, estudiants o altres persones de fora de l'àmbit universitari) cal facilitar el trasllat de l'expedient de la víctima. Igualment, si la persona agressora és de l'entorn universitari, cal prioritzar les mesures de sanció per a l'autor dels fets, tal i com es preveu en els protocols d'assetjament de cada universitat, per tal que aquests comportaments siguin sancionats i mantenir l'estabilitat de les víctimes en la mesura del possible, sempre que ella ho vulgui.
- IX. Així mateix, la recent promulgada Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, té com a objectiu garantir el dret a la igualtat de tracte i a la no-discriminació i erradicar qualsevol actuació o comportament que puguin atemptar contra la dignitat de les persones i contra el lliure



desenvolupament i la lliure expressió, sense cap mena de discriminació, de la pròpia personalitat i de les capacitats personals, i regula els drets i les obligacions de les persones físiques i de les persones jurídiques, tant públiques com privades, a aquest efecte, i estableix els principis d'actuació que han de regir les mesures dels poders públics destinades a prevenir, eliminar i corregir tota forma de discriminació, directa o indirecta, tant en el sector públic com en l'àmbit privat. La seva finalitat és evitar qualsevol de les formes de discriminació que prenen per pretext qualsevol dels motius

- X. De conformitat amb l'article 29 del Reial decret 412/2014, de 6 de juny, pel qual s'estableix la normativa bàsica dels procediments d'admissió als ensenyaments universitaris oficials de grau, correspon al rector o rectora de la universitat, en funció dels criteris que, a aquests efectes, determini el consell de govern de cada universitat, resoldre les sol·licitud de places d'estudiants amb estudis universitaris oficials espanyols parcials que desitgin ser admesos en altra universitat i/o estudis universitaris oficials espanyols i se'ls reconegui un mínim de 30 crèdits ECTS de conformitat amb allò establert a l'article 6 del Reial decret 1393/2007, de 29 d'octubre, pel qual s'estableix l'ordenació dels ensenyaments universitaris oficials.
- XI. Les universitats catalanes disposen d'instruments o protocols per a la prevenció, la detecció i l'actuació davant l'assetjament sexual per raó de sexe, per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere, que contemplen mesures de protecció de la víctima de violència de gènere i/o d'assetjament sexual per raó de sexe, per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere.
- XII. La Generalitat de Catalunya i les universitats catalanes estimen oportú i necessari establir un sistema que permeti a estudiants que acreditin la seva situació de víctima d'assetjament sexual per raó de sexe, per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere, a través dels mitjans previstos per les pròpies universitats, continuar els estudis oficials de grau en una universitat diferent d'aquella en què els van iniciar.
- XIII. Els Departaments de la Generalitat i les universitats catalanes que signen el present Conveni, consideren necessari pel motius exposats col·laborar conjuntament en la implantació d'un procediment excepcional de canvi d'estudis universitaris oficial de grau aplicable a estudiants que acreditin la situació de víctima d'assetjament sexual, per raó de sexe, per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere

Per tot això, les parts signatàries acorden la subscripció del present Conveni que conté les següents:

CLÀUSULES:

Primera - Objecte del conveni

El present conveni té per objecte establir la col·laboració entre l'Administració de la Generalitat de Catalunya mitjançant la Secretaria d'Universitats i Recerca del Departament d'Empresa i Coneixement, l'Institut Català de les Dones del Departament de Presidència i la Direcció General d'Igualtat del Departament de Treball, Afers Socials



i Famílies, i les universitats catalanes, per a la implantació d'un procediment excepcional de canvi d'estudis universitaris oficials de grau aplicable a estudiants que acreditin haver estat víctimes d'assetjament sexual, per raó de sexe, per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere. En el supòsit d'aplicació del protocol universitari, el mitjà d'acreditació serà l'informe emès per la pròpia universitat; en el cas de produir-se fora de l'entorn universitari els mitjans han de ser els recollits a l'article 33 de la Llei 5/2008, tenint en compte que els serveis públics amb capacitat d'identificació esmentats a la lletra e) d'aquest precepte inclouen, en tot cas, els serveis detallats a l'article 54.2 de la Llei 5/2008, o els informes que puguin emetre els Serveis d'Atenció Integral a les persones LGBTI de la Xarxa de Catalunya o altres organismes competents.

Aquest trasllat al qual es pot acollir la persona assetjada ha de tenir sempre un caràcter voluntari per part d'aquesta, és a dir, ha de formar part de les eines que l'Administració i les universitats posen al seu abast per superar la situació, sense interferir en la seva decisió i ni molt menys imposar-la. Si la persona opta per aquest procediment, la Universitat donarà preferència a la seva tramitació.

Quan es produeixi una situació d'assetjament sexual per raó de sexe, per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere cal aplicar el procediment o protocol d'actuació que ha d'haver aprovat la universitat i, en aquest sentit, investigar exhaustivament els fets per tal d'emetre un informe sobre l'existència o no d'una situació d'assetjament, així com proposar durant el procediment l'adopció de mesures d'intervenció o mesures cautelars contra la persona presumptament assetjadora; només s'hauria de produir un canvi d'universitat quan aquesta mesura sigui proposada i acceptada voluntàriament per la persona víctima de l'assetjament, i en tot cas, com a últim recurs. Per tant, cal assegurar que els protocols universitaris inclouen les actuacions de prevenció i actuació davant de possibles situacions d'assetjament i les mesures correctores dirigides contra la persona assetjadora. Aquesta via no exclou en cap cas la possibilitat d'utilitzar-ne l'administrativa i judicial.

Els casos d'assetjament sexual per causa de sexe, d'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere caldrà posar-los en coneixement de la Direcció General d'Igualtat, per tal que es pugui iniciar l'expedient administratiu sancionador si fos el cas, un cop obtingut el consentiment de la víctima.

Segona - Finalitat

La finalitat d'aquest conveni és establir un procediment que permeti a l'alumnat que ha estat o està sent assetjat i així ho sol·liciti i ho acrediti, a través dels mitjans previstos per les pròpies universitats, puguin continuar els seus estudis de grau, en el termini de temps més curt possible, mitjançant el trasllat del seu expedient, a la universitat que esculli entre les signatàries del present conveni.

El procediment establert per realitzar el canvi d'universitat tindrà un caràcter gratuït per a aquestes persones. En els casos que l'equivalència de l'estudi de grau en una altra universitat no sigui factible, les universitats signants d'aquest conveni oferiran la possibilitat d'adequar els crèdits cursats per cada estudiant a un estudi de grau de la mateixa branca de coneixement sempre que també existeixi equivalència de preus.

En el cas de trasllat a una universitat en la que no sigui d'aplicació el Decret de Preus per serveis acadèmics universitaris del Govern de la Generalitat, l'alumnat haurà de complir els requisits d'admissió i abonar els imports determinats per al universitat de recepció.



Tercera - Compromisos de les parts

Les universitats catalanes es comprometen a:

- a) Adoptar les mesures necessàries per tal de fer efectiva la finalitat del present conveni, recollida a la clàusula segona.
- b) Designar a una persona responsable del seguiment de les situacions que se'n derivin del compliment del present conveni.
- c) Mantenir la confidencialitat de les dades de la víctima al llarg de tot el procés de trasllat de l'expedient, en els termes previstos a la normativa vigent sobre protecció de dades personals.
- d) La universitat de procedència compensarà si escau a la universitat receptora la part proporcional de la quantia per matrícula abonada per cada estudiant traslladada corresponent als mesos en què cursarà estudis a la universitat receptora. Per al càlcul de les quanties es recorrerà als preus establerts en el corresponent decret, per el qual s'estableixen els preus a satisfer per la prestació de serveis acadèmics universitaris a les universitats catalanes per al curs acadèmic en què tingui lloc el trasllat d'expedient i es tindrà en compte les diferents casuístiques contemplades a l'annex.
- e) En cas que l'estudiant ja tingui aplicada l'exempció de preus a la matrícula, la universitat de procedència serà l'encarregada de reclamar la compensació de l'import corresponent a la Generalitat de Catalunya i compensar a la universitat receptora la part proporcional corresponent als mesos cursats.
- f) En el cas de les universitats privades no regulades per la normativa de preus públics s'aplicarà la compensació, si la universitat ho preveu a la seva normativa interna.

L'Administració de la Generalitat de Catalunya,

1. Mitjançant l'Institut Català de les Dones del Departament de la Presidència, es compromet a:
 - a) Facilitar a les universitats tota la informació relativa als supòsits de fet previstos en aquest conveni.
 - b) Formar les persones referents contra l'assetjament de les Universitats en matèria d'igualtat, gènere, drets de les dones i violències masclistes.
 - c) Coordinar-se amb la universitat corresponent i amb la persona assetjada per tal d'incoar, si és el cas, el procediment administratiu sancionador d'acord amb la informació facilitada.
 - d) Informar les universitats sobre els serveis i recursos disponibles a Catalunya per a les dones en situació de violència de gènere de la Xarxa d'Atenció i Recuperació Integral per a les dones en situació de violència masclista, així com a restablir les vies necessàries per al seu accés per part de les estudiants, o fills i filles que en depenen, que acreditin aquesta circumstància.



- e) Designar a una persona responsable del seguiment de les situacions que se'n derivin del compliment del present conveni.
2. Mitjançant la Direcció General d'Igualtat del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, es compromet a:
 - a) Facilitar a les universitats tota la informació i assessorament relativa als supòsits de fet que es puguin conèixer arran de la signatura d'aquest conveni.
 - b) Informar les universitats sobre els serveis i recursos disponibles a Catalunya per a persones víctimes d'assetjament per orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, entre aquests, la Xarxa de Serveis d'Atenció Integral per a persones LGBTI de Catalunya.
 - c) Formar les persones que treballen en l'àmbit universitari així com a les persones referents en matèria LGBTI d'acord amb la Llei 11/2014, del 10 d'octubre.
 - d) Coordinar-se amb la universitat corresponent i amb la persona assetjada per tal d'incoar, si és el cas, el procediment administratiu sancionador d'acord amb la informació facilitada.
 - e) Designar a una persona responsable del seguiment de les situacions que se'n derivin del compliment del present conveni
 3. Mitjançant la Secretaria d'Universitats i Recerca del Departament d'Empresa i Coneixement, es compromet a:
 - a) Col·laborar amb les universitats signants en la correcta adequació de la normativa necessària per al compliment de les finalitats previstes en el present conveni.
 - b) Designar a una persona responsable del seguiment de les situacions que se'n derivin del compliment del present conveni.
 - c) Fer difusió d'aquest Conveni a la comunitat universitària de les Universitats signatàries
 4. Totes les parts es comprometen a coordinar-se de manera real i efectiva per tal d'evitar, en tot moment, revictimitzar a la persona assetjada en el procediment iniciat d'acord amb aquest conveni.

Quarta - Comissió de seguiment

Amb la finalitat de dur a terme un seguiment detallat del present conveni es crea una Comissió de seguiment composta per quatre persones en representació de l'Administració de la Generalitat de Catalunya: una designada pel titular de la Secretaria d'Universitats i Recerca, una per la Secretaria del Consell Interuniversitari de Catalunya, i una per l'Institut Català de les Dones i una per la Direcció General d'Igualtat; i una persona en representació de cadascuna de les universitats signatàries, nomenada pel seu respectiu rector o rectora

Les parts, de mutu acord, poden convidar altres persones expertes a participar de la Comissió de seguiment quan ho considerin necessari.



Correspondrà la presidència de la Comissió a la persona amb el rang més elevat de les quatre nomenades en representació de l'Administració de la Generalitat de Catalunya o, en cas d'igual rang, a aquella amb més antiguitat. La Comissió designarà, d'entre les persones que en formen part, aquella que assumirà la funció de secretaria per a l'aixecament d'actes, convocatòries de les reunions, així com altres funcions que li delegui la Comissió.

La Comissió, que es reunirà com a mínim un cop l'any durant la vigència del present conveni i celebrarà les reunions extraordinàries que es creguin convenients a sol·licitud de qualsevol de les parts.

Correspon a la Comissió de seguiment:

- a) Vetllar per el compliment del present conveni.
- b) Resoldre els dubtes i controvèrsies que es puguin suscitar en el seu desenvolupament així com els casos dubtosos.
- c) Proposar aquelles mesures que consideri adients amb ocasió de facilitar l'execució del present conveni, la seva millora i l'eventual pròrroga.
- d) Valorar el moment més idoni per efectuar el trasllat d'expedient des del punt de vista de la gestió acadèmica, en cas que no hi hagi acord entre les universitats.
- e) Recollir dades sobre els casos d'aplicació del Conveni per al treball d'estadística i recerca sobre les desigualtats entre dones i homes d'acord amb la normativa en matèria d'estadística, de protecció de dades de caràcter personal i la resta de normativa aplicable. Aquestes dades es faran arribar anualment a l'Observatori de la Igualtat de Gènere de l'Institut Català de les Dones.

Tota la documentació relativa al funcionament de la Comissió de seguiment del conveni es trobarà a disposició dels seus membres per mitjans telemàtics.

Cinquena - Vigència

El present conveni tindrà efectes des del mateix moment de la seva signatura i tindrà una durada de quatre anys, prorrogable de forma expressa i unànime per les parts abans de la finalització d'aquesta vigència per un període de fins a quatre anys addicionals.

Sisena - Motius d'extinció

Seràn motius de resolució del present conveni:

- a) L'acord mutu de les parts manifestat per escrit.
- b) L'incompliment per part d'alguna de les parts d'allò disposat a les seves clàusules.
- c) La denúncia expressa del conveni, amb un preavís mínim de tres mesos a la finalització de la seva vigència o de qualsevol de les seves pròrroques.
- d) Per les causes generals establertes en la legislació vigent.



Davant de qualsevol d'aquests supòsits l'òrgan mixt de seguiment i control es reunirà per establir els criteris a seguir per a la finalització de les actuacions en execució. Les sol·licituds de canvi d'estudis universitaris oficials de grau presentades per estudiants que acreditin la situació de víctima d'assetjament sexual, per raó de sexe, per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere amb anterioritat a l'extinció del conveni continuaran regint-se per les normes establertes per les Universitats en compliment del mateix.

Setena - Naturalesa i jurisdicció

Les qüestions litigioses que puguin sorgir en la interpretació o compliment de les obligacions que se'n deriven del present conveni, i que no hagin pogut ser resoltes per l'òrgan mixt de seguiment i control previst a la clàusula quarta, seran sotmeses a la jurisdicció contenciosa-administrativa.

Vuitena - Obligacions econòmiques

L'aplicació i execució del present conveni, incloent-hi a aquest efecte tots els actes jurídics que es poguessin dictar en la seva execució i desenvolupament, no podrà suposar en cap cas obligacions econòmiques per a la Generalitat de Catalunya més enllà de les previstes en la normativa existent i, en tot cas, hauran de ser ateses amb els seus mitjans personals i materials.

Novena - Transparència

De conformitat amb la legislació vigent sobre transparència, accés a la informació pública i bon govern (article 14 de la 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern), s'haurà de fer pública, segons correspongui, la informació relativa a les parts signants, l'objecte, la vigència, les obligacions que assumeixen les parts, incloent-hi les econòmiques, i qualsevol modificació que es realitzi.

Desena - Protecció de dades

Les parts es comprometen a guardar la més estricta confidencialitat sobre les informacions, dades i documentació a què tinguin accés en virtut d'aquest conveni i dels específics que se'n derivin, i no poden utilitzar-les per a usos diferents als previstos en aquest, i fan constar, de manera expressa, que vetllaran pel compliment de la normativa de protecció de dades personals d'aplicació en cada cas. Ni en virtut d'aquest conveni ni dels projectes que es puguin realitzar en el seu desenvolupament es podran dur a terme accessos a dades de caràcter personal ni tractaments ni cessions a tercers no permesos per les lleis.

Quant als tractaments legítims de dades necessàries per al desenvolupament de les actuacions que es realitzin en el marc d'aquest conveni i dels específics que se'n derivin, en cas que siguin necessaris, les parts es comprometen a respectar la normativa de protecció de dades personals d'aplicació en cada cas, a adoptar les mesures de seguretat normativament previstes, així com a guardar una estricta confidencialitat sobre aquestes.

Tant la universitat de procedència, com la universitat de destí, són coresponsables del tractament de les dades de caràcter personal de l'estudiant assetjat i, per tant,



responsables d'aplicar les mesures tècniques i organitzatives necessàries per garantir la seguretat d'aquestes dades, així com d'informar a l'estudiant d'on pot exercir els seus drets.

I per tal que així consti, es signa el present conveni.

Data: 2021.04.27

12:35:26 +02'00'

Sra. Laura Martínez Portell
Presidenta ICD

Francesc Xavier Grau i Vidal

Barcelona

2021.05.05 13:27:51 +02'00'

Sr. Francesc Xavier Grau Vidal
Secretari d'Universitats i Recerca del Departament d'Empresa i Coneixement
Per delegació del conseller.
Resolució EMC/1456/2016, de 8 de juny, en la redacció donada per la Resolució EMC/2321/2018, de 8 d'octubre
(DOGC núm. 7226, de 15.10.2018)

Hble. Sr. Chakir El Homrani Lesfar
Conseller de Treball, Afers Socials i Famílies

46322931B JOAN

GUARDIA (R:

Q0818001J)

Digitally signed by 46322931B
JOAN GUARDIA (R: Q0818001J)
Date: 2021.04.24 11:27:54
+02'00'

Sr. Joan Guàrdia Olmos
Rector Magnífic de la Universitat de Barcelona



Universitat Autònoma de Barcelona

Signat digitalment per:

Francisco Javier Lafuente Sancho
Rector

2021.04.23

12:03:44 +02'00'

Francisco Javier Lafuente Sancho
Rector Magnífic de la Universitat Autònoma de Barcelona



UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH


Prof. Francesc Torres
Rector

2021.04.06

12:35:01

+02'00'

Sr. Francesc Torres Torres
Rector Magnífic de la Universitat Politècnica de Catalunya

 **Universitat Pompeu Fabra**
Barcelona
Signat digitalment per
Jaume Casals
Rector

Fecha:
2021.03.25
13:35:07
+01'00'

Sr. Jaume Casals Pons
Rector Magnífic de la Universitat Pompeu Fabra

 **Dr. JOSEP MARIA GARRELL I GUIU**
Rector
Universitat Ramon Llull

2021.04.06
17:04:48 +02'00'

Sr. Josep Maria Garrell Guiu
Rector Magnífic de la Universitat Ramon Llull

 **Universitat de Lleida**
Jaume Puy Llorens
Rector


Sr. Jaume Puy Llorens
Rector Magnífic de la Universitat de Lleida

 **Universitat de Girona**
Rectorat

Joaquín Salvi Mas
Rector de la Universitat de Girona

Fecha:
2021.04.12
09:23:41 +02'00'

Sr. Quim Salvi Mas
Rector Magnífic de la Universitat de Girona

 **UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI**

2021.04.19
09:07:31
+02'00'

Sra. María José Figueras Salvat
Rectora Magnífica de la Universitat Rovira i Virgili

Josep Anton Planell Estany
2021.04.09 12:11:03 +02'00'

Sr. Josep Anton Planell Estany
Rector Magnífic de la Universitat Oberta de Catalunya

Josep Eladi 2021.04.1
Baños 2 11:48:27
Díez +02'00'

Sr. Josep Eladi Baños Díez
Rector Magnífic de la Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya

XAVIER
GIL MUR

Firmado digitalmente por XAVIER GIL MUR
Fecha: 2021.03.25 13:19:52 +01'00'

Sr. Xavier Gil Mur
Rector Magnífic de la Universitat Internacional de Catalunya

 *Universitat*
Abat Oliba CEU

Rafael Rodríguez-Ponga
Rector Magnífic
2021.04.12 10:44:34
+02'00'

Sr. Rafael Rodríguez-Ponga Salamanca
Rector Magnífic de la Universitat Abat Oliba CEU



Annex

Procediment

Inici

El procediment excepcional de canvi d'estudis universitaris oficials de grau s'inicia quan la víctima d'assetjament sexual per raó de sexe, per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere sol·licita el trasllat d'expedient en la universitat on ha iniciat els seus estudis de grau. La sol·licitud ha de incloure:

- L'acreditació de la consideració de víctima d'assetjament sexual per raó de sexe, per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere a través d'algun dels mitjans previstos a la clàusula primera d'aquest conveni.
- El detall de la universitat de procedència i de la universitat on es vol traslladar l'expedient i la documentació que cada universitat demani per poder formalitzar el trasllat d'expedient.

Mecanismes de col·laboració

Les universitats implicades hauran de comprovar la documentació aportada i establir els mecanismes de reconeixement de crèdits necessaris per fer efectiu el trasllat d'expedient sol·licitat. En cas de dubte o desacord, aquests s'elevaran a la Comissió de seguiment indicada a la clàusula quarta del Conveni.

En el cas que el trasllat d'expedient sigui a una universitat privada, caldrà completar el procés d'admissió de la universitat corresponent.

Preus

1. Universitat pública de procedència – universitat pública receptora:

La universitat pública de procedència compensarà si escau a la universitat receptora la part proporcional de la quantia per matrícula abonada per la persona estudiant traslladada corresponent als mesos en què cursarà estudis a la universitat receptora.

Per al càlcul de les quanties s'aplicaran els preus establerts en el corresponent decret anual de preus.

Ambdues universitats hauran d'establir els mecanismes de compensació relatius als preus aplicats al trasllat d'expedient, garantint, en tot cas, la gratuïtat per a la persona afectada

2. Universitat privada de procedència – universitat privada receptora:

En el cas de trasllats entre universitats privades, s'establiran, si escau, els mecanismes de compensació per matrícula.

3. Universitat privada de procedència – universitat pública receptora:

Si la universitat de procedència és privada abonarà, si escau, a la universitat pública receptora l'import de matrícula corresponent als mesos en què cursarà l'estudi a la universitat receptora d'acord amb el preu/crèdit fixat en el decret de preus. La diferència entre l'import pagat per l'estudiant a la universitat privada i l'import a preu públic es retornarà a l'estudiant.

4. Universitat pública de procedència – universitat privada receptora:



Si la universitat receptora és privada rebrà, si escau, per part de la universitat pública de procedència l'import de matrícula corresponent als mesos en què cursarà l'estudi a la privada d'acord amb el preu/crèdit fixat en el decret de preus. La diferència de preu entre la universitat pública de procedència i l'import de matrícula a pagar a la universitat privada de destí l'haurà de satisfer l'estudiant.